

جمعية
التعدين
Mining Association



جمعية التعدين مسجلة بالمركز الوطني
لتنمية القطاع غير الربحي
برقم. 1000784400

قواعد السلوك والأخلاقيات

المبادئ العامة

تمنح الجمعية السعودية للتعيين (SMA) عضويتها للأفراد المؤهلين مهنيًا ممن يعملون في مختلف مجالات الهندسة أو علوم الأرض، وكذلك الطلاب الباحثين الذين يواصلون دراساتهم أو تدريبهم في المساقات والدورات الجامعية ذات الصلة. ويضطلع المهندسون وعلماء الجيولوجيا بدور بالغ الأهمية في اتخاذ القرارات الأخلاقية بشأن إدارة الأعمال المتعلقة بالاعتناء بالأرض، واستغلال مواردها، والتفاعلات مع الكوكب الذي نعيش عليه.

وعلى ذلك، تنص قواعد السلوك والأخلاقيات هذه على مسؤوليات جميع أعضاء الجمعية، وتسري على جميع منتسبيها والطلاب والخريجين والأعضاء والزملاء، ويتعين الالتزام بما ورد فيها كشرط مسبق للحصول على العضوية. ولأغراض هذه الوثيقة، يشير مصطلح "العضو" إلى جميع فئات الأعضاء سالف الذكر.

ويتوخى من الأعضاء أداء واجباتهم بإخلاص تجاه عامة الجمهور وأصحاب العمل والعملاء طوال الوقت، كل بحسب صفته المهنية أو الوظيفية، مع الحرص على الكفاءة وإتقان العمل بما يتسق مع المبادئ الأساسية التالية:

- 1- النزاهة: على الأعضاء مراعاة الأمانة والاستقلالية والإنصاف والحيادية أثناء أداء الواجبات الموكلة إليهم.
- 2- الاحترام: على الأعضاء احترام قواعد مكان العمل ومعاملة الجميع بكرامة ودون تمييز؛ وعليهم أيضاً أداء واجباتهم بحسن نية وإخلاص تجاه الجمهور وأصحاب العمل والعملاء.
- 3- المسؤولية: على الأعضاء ممارسة أعمالهم بمهنية وأداء واجباتهم بأقصى قدر من الكفاءة وبما يتسق والمعايير المهنية ذات الصلة وبما يمثل لسياسات الجمعية وفق اللوائح والأنظمة المعمول بها.
- 4- الشفافية: على الأعضاء أداء واجباتهم على نحو يعزز من مستوى الشفافية والمساءلة، بما يشمل عمليات إعداد التقارير وصنع القرار.

تجدر الإشارة إلى أن قواعد السلوك والأخلاقيات هذه ليست بديلاً عن أي من الواجبات أو المسؤوليات المنصوص عليها في النظام أو التشريعات¹ أو أي من اللوائح أو القواعد الأخرى المعمول بها، ويتعين قراءتها والالتزام بما ورد فيها إلى جانب أداء الواجبات أو المسؤوليات المنوطة؛ كما لا ينبغي تفسير أي بند من بنود قواعد السلوك والأخلاقيات على أنه يفرض قيداً يمكن تفسيره على أنه سلوك مخل بمبادئ المنافسة العادلة.

المسؤوليات الرئيسية

أ- القيم

يجب على أعضاء الجمعية التصرف، في جميع الحالات، على نحو يدعم ويعزز من شرف ونزاهة وصدق وكرامة جميع المهن الممثلة ضمن الجمعية، بما في ذلك علوم الأرض، وهندسة التعدين، وعلم الفلزات، والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG)، والتخصصات ذات الصلة.

ب- المهام والواجبات

علاوة على مراعاة مصالح العميل أو صاحب العمل، يجب على العضو، عند أداء واجباته، إيلاء العناية الواجبة لسلامة وصحة ورفاهة واحترام المجتمع والبيئة التي قد تتأثر بعمله أو التي قد تنجم عن توصياته.

كما يجب على الأعضاء التعامل مع العملاء والزملاء والمجتمع بطريقة تدعم مبادئ الاحترام والمساواة ومكافحة التمييز.

¹ الأنظمة والتشريعات واللوائح المعمول بها في المملكة العربية السعودية.

كما يلتزم الأعضاء بقبول وأداء مهام العمل ذات الصلة بمجالات اختصاصهم فقط، مع الاستعداد التام لتقديم ما يثبت مستوى كفاءتهم واختصاصهم عند الاقتضاء.

وعلى الأعضاء إشراك غيرهم من الخبراء والمتخصصين أو توصية صاحب العمل أو العميل بالاستعانة بخبراء ومتخصصين متى كان ذلك في مصلحة صاحب العمل أو العميل.

ويلتزم الأعضاء بإبلاغ العميل أو صاحب العمل بأي فائدة قد تؤول إليهم نتيجة إحالة العميل أو صاحب العمل إلى خبير أو متخصص أو توصيته بالحصول على خدمات أخرى غير خدماتهم.

ج- المعلومات السرية

يُحظر على الأعضاء استخدام أو الإفصاح عن أي معلومات سرية تم الحصول عليها من خلال العمل المهني دون الحصول على موافقة كتابية مسبقة، وذلك بغض النظر عن وجود أو عدم وجود أي تعارض في المصالح.

د- نسبة الفضل إلى الغير

يجب على أعضاء الجمعية بناء سمعتهم المهنية على أساس الجدارة وحسن الأداء. كما يتعين على العضو الاعتراف بالفضل تجاه أي زميل أو مرؤوس أو أي شخص آخر ساهم في عمل العضو أو كانت سابقة أعماله مرجعاً للعضو أثناء تنفيذ مهامه.

هـ- تضارب المصالح

يجب على أعضاء الجمعية، أثناء أداء واجباتهم، الاستعانة بمهاراتهم المهنية وتطبيق ما اكتسبوه من معرفة بما يعود بالنفع على صاحب العمل أو العميل، بالقدر المعقول وبما يتسق والمعايير المهنية والأخلاقية.

و- الحقائق والآراء

يلتزم الأعضاء بالإدلاء بجميع البيانات، بحسب صفتهم المهنية، بموضوعية وصدق، في نطاق مجالات الكفاءة المهنية للعضو ودون أي تأثير من شأنه الإضرار بحكمه المهني. ويجوز للأعضاء، عند الاقتضاء، تقديم رأي مهني مدروس، شريطة الإعلان صراحةً أن هذا مجرد رأي ولكنه يستند إلى حقائق داعمة أو قائم على خبرة عملية أو تفسير أو استقراء أو مزيج من ذلك.

ز- التطوير المهني

يلتزم أعضاء الجمعية بتطوير مهاراتهم المهنية والحفاظ عليها وتوثيقها، والاستمرار في تنميتها طوال حياتهم المهنية، مع دعم وتشجيع من يعملون تحت إشرافهم على تعزيز معارفهم وخبراتهم.

ح- الالتزام بالأنظمة واللوائح والقواعد السارية

على أعضاء الجمعية الالتزام بجميع الأنظمة واللوائح الحكومية السارية، ومواكبة الأنظمة ذات الصلة في الولايات القضائية التي يعملون فيها.

ويشمل ما سبق، على سبيل المثال لا الحصر، ما يلي:

- أنظمة مكافحة الرشوة والفساد والقواعد واللوائح والتوجيهات ذات الصلة السارية على العضو.
- أنظمة المنافسة والقواعد واللوائح والتوجيهات ذات الصلة السارية على العضو.
- السياسات والقواعد والمعايير الخاصة بالمنظمات المهنية ذات الصلة التي يعمل بها العضو بالإضافة إلى أعضاء جمعية التعدين السعودية، بما في ذلك:

- قواعد الإفصاح السعودية (مدونة المملكة العربية السعودية)، بصيغتها المعدلة من وقت لآخر؛
- الالتزام بالقواعد والضوابط المعتمدة في المملكة العربية السعودية المنظمة للتقييم الفني للمشاريع التعدينية وتقييم الأصول المعدنية. وفي حال عدم وجود إطار تنظيمي سعودي معتمد في هذا الشأن، يُرجع إلى القواعد والمعايير الدولية ذات الصلة، ومنها قواعد (VALMIN) الأسترالية أو ما يماثلها.
- سياسة الجمعية للتنوع والإنصاف والشمول.

بالنسبة لأي عضو ينتمي إلى منظمة مهنية معترف بها، تسري عليه جميع القواعد واللوائح والممارسات المطبقة، كما تصدرها وتعتمدها سوق الأوراق المالية الرسمية في الدولة التي تتخذ فيها تلك المنظمة المهنية المعترف بها مقراً لها (ويُشار إليها بـ «القواعد الدولية»).

وبموجب النظام الأساسي واللوائح الداخلية المتبعة لدى الجمعية، فإنه في حالة مخالفة أحد الأعضاء –أو الاشتباه في قيامه بذلك– لبنود قواعد السلوك والأخلاقيات هذه، فيمكن تقديم شكوى بحق هذا العضو. ويمكن لأي شخص تقديم الشكاوى كتاباً أو من خلال استخدام نموذج الشكاوى المتاح عبر هذا الرابط: <https://www.mining-association.org>

وستتعامل الجمعية مع جميع الشكاوى وفقاً لإجراءات فحص الشكاوى المتبعة لديها والمتاحة على موقعها الإلكتروني <https://www.mining-association.org> التالي.

وإذا رأت لجنة الأخلاقيات والمعايير أن أحد الأعضاء قد انتهك أيّاً من أحكام هذه المدونة الأخلاقية أو من النظام الأساسي واللوائح الداخلية لدى الجمعية، فقد تتخذ إجراءً تأديبياً بحق ذلك العضو وفقاً لإجراءات الشكاوى المرعية في هذا الشأن.

اعتماد مجلس الإدارة

تم الاعتماد في اجتماع مجلس إدارة جمعية التعدين المنعقد بتاريخ 1447/6/6 هـ الموافق 2025/11/27 م.

الختم



توقيع رئيس المجلس

.....